

社会福祉法人ゆたか福祉会行動計画(第7期策定) の次世代法に基づく公表・周知について

ゆたか福祉会では、ワークライフバランス支援・働きやすい職場づくりと次世代育成支援を一体的に捉えて、2007年より計画的・継続的に取り組んできています。また、こうした地道な取り組みがひいては育児・介護等の困難があっても働き続けられる職場づくりと、経験豊富な職員の確保へと繋がるものと考えています。これまでの取り組みをさらに発展させるため、以下の通り公表・周知させていただきます。

1. 計画期間 2024年7月1日～2029年6月30日の5年間

2. 内容

男性の子育て目的の休暇の取得促進

・子の看護介護休暇の取得率100%を目指します。

3. 対応

2024年7月～2025年3月

具体的な進め方についての検討

2025年4月

職員への周知徹底

2024/6/30

社会福祉法人ゆたか福祉会

理事長 鈴木 清覚

◎ワークライフバランス・次世代育成支援についての相談先:所属長、労務部橋本(職業家庭両立推進者)